

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
АДМИНИСТРАЦИЯ ДУБРОВСКОГО РАЙОНА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 23 марта 2015 г. № 170  
пгт. Дубровка

«Об утверждении состава комиссии по рассмотрению и определению размера выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений, положения о порядке распределения фонда стимулирования данной категории работников».

В целях повышения эффективности работы руководителей муниципальных образовательных учреждений Дубровского района, развития их потенциальных возможностей и творческой инициативы, во исполнение [Постановления](#) администрации Дубровского района от 15.01.2013 года №3 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Дубровского района»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить [состав](#) комиссии по рассмотрению и определению размера выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений Дубровского района согласно приложению N1.
2. Утвердить [Положение](#) о порядке распределения фонда стимулирования руководителей муниципальных образовательных учреждений Дубровского района в соответствии с приложением N 2.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Дубровского района по социальным вопросам Бороновскую О.А.

Заместитель главы администрации  
Дубровского района



Ефименко С.Н.

**Состав**  
**комиссии по рассмотрению и определению размера**  
**выплат стимулирующего характера руководителям**  
**муниципальных образовательных учреждений Дубровского района**

1. О.А. Бороновская - заместитель главы администрации по социальным вопросам, председатель комиссии.
2. С.Б. Троянов – начальник отдела образования администрации Дубровского района, заместитель председателя комиссии.
3. Н.В. Карпейкина - главный экономист отдела образования администрации Дубровского района, секретарь.
4. Е.В. Макарова – начальник финансового управления администрации Дубровского района.
5. Г.В. Кубекина – начальник отдела культуры администрации Дубровского района
6. В.Е. Ткаченко – председатель районной профсоюзной организации работников образования Дубровского района.

**Положение  
о порядке распределения фонда стимулирования руководителей  
муниципальных образовательных учреждений Дубровского района**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Постановлением администрации Дубровского района №3 от 15.01.2013 года «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Дубровского района».

1.2. Настоящее Положение разработано с целью повышения качества работы, развития творческой активности и инициативы руководителей муниципальных образовательных учреждений Дубровского района (далее - учреждений).

1.3. Настоящее Положение устанавливает порядок рассмотрения и определения размера выплат стимулирующего характера руководителям учреждений на основании показателей эффективности его работы.

1.4. Положение разрабатывается, изменяется или дополняется администрацией Дубровского района по согласованию с районной организацией профсоюза работников народного образования Дубровского района.

1.5. Настоящее Положение предусматривает следующие виды материального стимулирования руководителей учреждений

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- материальная помощь.

2. Условия и размеры выплат стимулирующего характера

2.1. Объем средств, направленных на стимулирующие выплаты руководителям учреждений, составляет до 30 процентов от размера расчетного фонда стимулирования руководящих работников учреждения и устанавливается приказом учредителя на основании решения комиссии по рассмотрению и определению размера выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных учреждений Дубровского района( далее комиссия) с учетом показателей эффективности работы, утвержденных Постановлением администрации Дубровского района от 23 марта 2015 года № 168.

2.2. С целью распределения выплат стимулирующего характера руководителям учреждений используются следующие критерии (максимальное количество - 100 баллов):

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	15

2.	Функционирование системы государственно-общественного управления (результативность работы педагогического совета, попечительского совета, органа общественного управления ОУ, наличие социального партнера в виде первичной профсоюзной организации, наличие коллективного договора с профсоюзной организацией, наличие договоров, соглашений на подготовку кадров)	10
3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	10
4.	Информационная открытость (сайт ОУ, размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте, публичная отчетность и др.)	5
5.	Результативность обучения и воспитания, трудоустройства выпускников (использование инновационных методов работы, результаты государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, по программам среднего профессионального образования, реализация профильного обучения и предпрофильной подготовки воспитанников, реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми, программ дополнительного образования на базе ОУ, отсутствие правонарушений среди обучающихся, воспитанников)	25
6.	Обеспечение условий безопасности (состояние охраны труда и инфраструктуры образовательного учреждения, аттестация рабочих мест, выполнение требований по созданию безопасных условий содержания несовершеннолетних, реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей, организация психолого-педагогического и медико-социального сопровождения воспитанников и др.)	10
7.	Кадровое обеспечение учебно-воспитательного процесса (укомплектованность педагогическими кадрами, реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов, динамика текучести кадров, уровень квалификации педагогических работников, доля педагогических работников, прошедших стажировку, обучение на курсах повышения квалификации и профессиональную подготовку в течение последних 3-х лет, участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, социальных проектах и т.д.)	10
8.	Создание и развитие связей с органами опеки и попечительства муниципальных районов и городских округов, субъектами системы профилактики правонарушений, учреждениями дополнительного образования детей и др.	5

9.	Качество ведения финансово-хозяйственной деятельности (эффективность расходования бюджетных средств, привлечение средств от спонсорских, благотворительных организаций и предприятий, эффективность использования средств из внебюджетных источников и пр.)	10
----	---	----

### 3. Порядок рассмотрения и определения размера выплат стимулирующего характера

3.1. На основании Постановления учредителя создается Комиссия.

3.2. Администрация учреждения представляет учредителю аналитическую информацию о деятельности учреждения.

3.3. Комиссия рассматривает представленную аналитическую информацию и вносит предложения по назначению размера выплат стимулирующего характера с учетом критериев эффективности работы персонально по каждому руководителю.

3.4. Комиссия имеет право внести предложение о снижении размера выплат стимулирующего характера руководителю учреждения в следующих случаях:

- некачественное исполнение должностных обязанностей - до 100%;
- нарушение трудового законодательства - от 50 до 100%;
- неоднократное нарушение исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное или недостоверное представление документов (материалов, отчетности), неисполнение или несвоевременное исполнение приказов, распоряжений учредителя и др.) - до 100%;
- неоднократное обращение граждан по поводу конфликтных ситуаций в трудовом коллективе, между участниками образовательного процесса - от 50 до 100%;
- нарушения финансово-хозяйственной деятельности - до 100%.

3.5. Полное или частичное лишение выплат стимулирующего характера руководителя учреждения производится в том же отчетном периоде, в котором совершен проступок, и оформляется приказом учредителя.

3.6. Размер выплаты устанавливается приказом учредителя и осуществляется один раз в год по состоянию на 1 сентября.

3.7. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются ежемесячно.

3.8. Об изменении размера выплаты руководитель учреждения предупреждается за два месяца.

### 4. Оказание материальной помощи

4.1. Оказание единовременной материальной помощи в размере не более двух должностных окладов руководителям учреждений может осуществляться в следующих случаях:

- смерть близкого родственника;
- несчастный случай, произошедший с руководителем или членом его семьи;
- необходимость длительного лечения.

4.2. Выплата материальной помощи руководителю учреждения производится на основании личного заявления в соответствии с распоряжением учредителя.